

Skrivelse angående feriejobb

Varje sommar anställer Skarpnäcks stadsdelförvaltning runt 560 ungdomar mellan 16 och 19 år i ett feriejobbsprogram, till en kostnad av ca 5-6 mnkr

Feriejobben lottas till övervägande del ut. Förtur ges till en liten grupp särskilt prioriterade, som nyanlända, unga med funktionsnedsättning eller social problematik. Jobben innebär att göra så kallade kvalitetshöjande sysslor inom till exempel barnomsorg, äldreomsorg och renhållning. I T2 anges att: "Förvaltningen erbjuder meningsfulla feriejobb till ungdomar".

Det är dock något vi ifrågasätter, inte minst med tanke på den rapport som IFAU kom med förra året: *En utvärdering av Stockholms stads sommarjobbsprogram för unga 2012-2018*. Rapporten visade att

- ungdomarna som fått dessa feriejobb riskerade att få sämre löneutveckling under flera år än de som inte deltagit i sommarjobbsprogrammet. Unga män och de som har gått yrkesförberedande gymnasieprogram påverkade mest.
- under åren efter gymnasiet minskar de årliga inkomsterna för de som haft feriejobb i stadens regi med cirka 10 000 kronor, eller drygt åtta procent, jämfört med medelinkomsten.
- de negativa effekterna är starkast för män, för dem som gått yrkesutbildningar på gymnasiet och för dem som redan före sommarjobbsprogrammet hade ett extrajobb och kontakter på arbetsmarknaden.
- de som haft ett kommunalt sommarjobb arbetade också oftare i offentlig sektor under åren efteråt, fram till 23 års ålder. De arbetade också oftare deltid och med mindre kvalificerade arbetsuppgifter.

Enligt forskarna är en trolig förklaring att de som inte får kommunalt feriejobb istället söker sig till privat sektor där de får erfarenheter som snabbare leder till ett riktigt heltidsjobb.

Även om stadens undersökning av feriejobben 2024 visade att de flesta var nöjda, vet vi att introduktion och handledning till ungdomarna åtminstone ibland fallerar, vilket skulle kunna vara en annan förklaring till varför feriejobben inte ger ungdomarna en skjuts in i arbetslivet utan snarare tvärt om.

Frågor:

- Vilka rutiner eller instruktioner finns för hur en ungdom introduceras på sitt sommarjobb?
- Vilka rutiner finns för handledning eller arbetsledning av en ungdom?
- Hur säkerställs att de får meningsfulla arbetsuppgifter, eller arbetsuppgifter överhuvudtaget, så att feriejobbet inte ger dem fel uppfattning om arbetslivet?
- Hur stäms feriejobben av med arbetsledningen som tagit emot ungdomarna?

- Finns det något annat sätt att använda dessa av skattebetalarnas pengar som vi kan vara säkra på gör större nytta eller åtminstone inte skada?